



**KRYTERIA
DOBORU NAUCZYCIELI
DO ROZWIĄZANIA STOSUNKU PRACY
W ZESPOLE SZKÓŁ NR 1 IM. ANNY WAZÓWNY
W GOLUBIU-DOBRZYNIU**

*Zarządzenie nr 7/2025/2026
Dyrektora Zespołu Szkół nr 1 im. Anny Wazówny w Golubiu-Dobrzyniu
z dnia 30. 03. 2026 r.
(załącznik)*

I. Kwalifikacje

1. Poziom wykształcenia:
 - a) studia II stopnia/magisterskie – 1 pkt,
 - b) studia podyplomowe (służące podniesieniu jakości pracy szkoły) – 1 pkt,
 - c) studia podyplomowe (dające kwalifikacje do nauczania przedmiotu lub prowadzenia innego rodzaju zajęć) – 1 pkt, za każdy kolejny przedmiot lub zajęcia – 1 pkt.
2. Doświadczenie w nauczaniu przedmiotu lub rodzaju prowadzonych zajęć, z uwzględnieniem okresu nauczania przedmiotu w innych szkołach:
za każdy pełny rok praktyki w nauczaniu określonego przedmiotu, z którego brakuje godzin – 1 pkt.
3. Stopień awansu zawodowego:
 - a) nauczyciel kontraktowy – 1 pkt,
 - b) nauczyciel mianowany – 2 pkt,
 - c) nauczyciel dyplomowany – 3 pkt.
4. Forma zatrudnienia:
 - a) umowa o pracę – 1 pkt,
 - b) mianowanie – 2 pkt.

II. Staż pracy

1. Staż pracy w szkole – 2 pkt za każdy pełny rok pracy.
2. Staż pracy poza szkołą – 1 pkt za każdy pełny rok pracy.

III. Ocena pracy, nagrody i wyróżnienia

1. Ocena pracy w rozumieniu art. 6a Karty Nauczyciela lub ocena dorobku zawodowego za okres stażu w awansie zawodowym:
 - a) ocena dobra – 1 pkt,
 - b) ocena bardzo dobra – 2 pkt,
 - c) ocena wyróżniająca – 3 pkt,
 - d) pozytywna ocena dorobku zawodowego – 2 pkt.
2. Nagrody (*uwzględnia się cały okres zatrudnienia*):
 - a) nagroda dyrektora – 3 pkt za każdą nagrodę,
 - b) nagroda organu prowadzącego – 4 pkt za każdą nagrodę,
 - c) nagroda organu sprawującego nadzór pedagogiczny – 5 pkt za każdą nagrodę,
 - d) nagroda właściwego ministra – 6 pkt za każdą nagrodę,
 - e) inne nagrody, np. marszałka województwa – 3 – 6 pkt.
3. Ordery i odznaczenia państwowe (*uwzględnia się cały okres zatrudnienia*):
 - a) III stopień – Medal Brązowy za Długoletnią Służbę – 3 pkt.,
 - b) II stopień – Medal Srebrny za Długoletnią Służbę – 4 pkt.,
 - c) I stopień – Medal Złoty za Długoletnią Służbę – 5 pkt.,
 - d) Medal Komisji Edukacji Narodowej – 5 pkt.,
 - e) III stopień Brązowy Krzyż Zasługi – 5 pkt.,
 - f) II stopień Srebrny Krzyż Zasługi – 6 pkt.,
 - g) I stopień Złoty Krzyż Zasługi – 7 pkt.,
 - h) inne ordery i odznaczenia państwowe – 3 – 6 pkt.

IV. Realizacja stałych prac i zajęć oraz zadań dodatkowych przydzielonych przez dyrektora lub podejmowanych z inicjatywy nauczyciela (uwzględnia się okres ostatnich 5 lat) od 2 do 5 pkt.:

1. Przewodniczący zespołu przedmiotowego nauczycieli,
2. Przewodniczący zespołu wychowawczego,
3. Administrator dziennika elektronicznego,
4. Opiekun samorządu,
5. Opiekun sklepiku szkolnego,
6. Opiekun poczty sztandarowego,
7. Lider WDN,
8. Prowadzenie kroniki szkolnej i dokumentacji wydarzeń szkolnych,
9. Prowadzenie szkolnego facebooka,
10. Prowadzenie dokumentacji osiągnięć uczniów,
11. Prowadzenie uroczystości szkolnych i państwowych oraz imprez szkolnych,
12. Prowadzenie protokolarza z zebrań rad pedagogicznych,
13. Praca w komisjach, np. dofinansowania doskonalenia zawodowego nauczycieli, rekrutacji, socjalnej, zdrowotnej,
14. Praca w zespole ds. promocji szkoły,
15. Praca w zespole ds. dokumentacji szkoły,
16. Koordynator ds. bezpieczeństwa i dostępności szkoły,
17. Koordynator ds. klas mundurowych,
18. Prowadzenie dokumentacji wypadkowości w szkole,
19. Przewodniczący zespół ds. programu wychowawczo-profilaktycznego,
20. Prowadzenie zajęć fakultatywnych, np. przygotowanie uczniów do egzaminu maturalnego,
21. Prowadzenie zajęć pozalekcyjnych, np. przygotowanie uczniów do konkursów i olimpiad,
22. Prowadzenie szkolnych kół zainteresowań, np. sportowego, teatralnego, pożarniczego, muzyczno-wokalnego,
23. Inne prace i zajęcia oraz zadania dodatkowe, np. współpraca z uczelniami wyższymi, mediami, instytucjami wspierającymi szkołę, publikacje (okolicznościowe, naukowe, popularnonaukowe).

V. Organizowanie wycieczek, konkursów, turniejów oraz wydarzeń szkolnych i pozaszkolnych (uwzględnia się okres ostatnich 5 lat):

1. Organizowanie wydarzeń:
 - a) szkolnych, np. akademie, konkursy, turnieje sportowe, działania promocyjne – 1 pkt za każde wydarzenie,
 - b) międzyszkolnych na poziomie gminnym/miejskim/powiatowym, np. występy artystyczne, konkursy, turnieje sportowe, działania promocyjne – 2 pkt za każde wydarzenie,
 - c) współorganizowanie wydarzeń międzyszkolnych na poziomie wojewódzkim/okręgowym/krajowym, np. występy artystyczne, konkursy, eliminacje olimpijskie, turnieje sportowe, działania promocyjne – 3 pkt. Za każde wydarzenie,
2. Organizowanie (pełnienie funkcji kierownika) wycieczek szkolnych oraz wyjazdów na konkursy, olimpiady i turnieje – 3 pkt za każdy wyjazd,
3. Opieka nad uczniami podczas wycieczek szkolnych oraz wyjazdów na konkursy, olimpiady

i turnieje – 1 pkt za każdy wyjazd.

VI. Dyspozycyjność (*uwzględnia się okres ostatnich 5 lat*):

Usprawiedliwione, długotrwałe, dezorganizujące pracę w szkole, z powodu choroby nieobecności w pracy w okresie ostatnich pięciu lat:

- a) powyżej 2 miesięcy – odejmuje 1 pkt,
- b) powyżej 3 miesięcy – odejmuje 2 pkt,
- c) powyżej 4 miesięcy – odejmuje 3 pkt,
- d) powyżej 5 miesięcy – odejmuje 4 pkt,
- e) powyżej 6 miesięcy – odejmuje 5 pkt.

VII. Sytuacja osobista nauczyciela (*uwzględnia się aktualną sytuację nauczyciela*):

1. Trudna sytuacja finansowa (*kwalifikująca nauczyciela do grupy osób o najniższych dochodach przy podziale świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych*) – 2 pkt.
2. Konieczność samodzielnego utrzymania małoletnich dzieci (*np. bez wsparcia alimentacyjnego*) – 2 pkt.
3. Samodzielne prowadzenie gospodarstwa domowego (*nauczyciel nie pozostaje w faktycznych relacjach z innymi osobami wspólnie zamieszkującymi*) – 2 pkt.
4. Dodatkowe źródła dochodu:
 - a) dodatkowy stosunek pracy w pełnym wymiarze – odejmuje 10 pkt.,
 - b) dodatkowy stosunek pracy w niepełnym wymiarze, ale obejmującym co najmniej pół etatu – odejmuje 5 pkt.,
 - c) dodatkowy stosunek pracy poniżej pół etatu – odejmuje 3 pkt.,
 - d) inne dodatkowe dochody – odejmuje się 3 – 5 pkt.,
 - e) uprawnienia emerytalne:
 - do emerytury powszechnej – odejmuje się 5 pkt.,
 - do świadczenia kompensacyjnego – odejmuje 3 pkt.,
 - do emerytury wcześniejszej – odejmuje 1 pkt.

VIII.

Po przeanalizowaniu sytuacji każdego nauczyciela na podstawie ustalonych kryteriów dyrektor zlicza punkty im przyznane.

Osoba, która ma najniższą liczbę punktów, zostaje wytypowana do zwolnienia. Gdyby się okazało, że po analizie kryteriów nauczyciele mają identyczną wartość uzyskanych punktów, dyrektor może wartościować poszczególne kryteria.

W orzecnictwie przyjmuje się, że nieznaczne różnice w kwalifikacjach i w wykonywaniu obowiązków pracowniczych zachodzące między poszczególnymi pracownikami z reguły nie dają podstawy do kwestionowania dokonanego przez pracodawcę wyboru danego pracownika do zwolnienia (wyrok Sądu Najwyższego z 18 grudnia 2003 r., I PK 104/03).